

Arbejds miljøarbejdet i Mariagerfjord Lærerkreds

Danmarks Lærereforening (DLF) har som mål, at medlemmerne skal sikres det højeste mulige niveau for sundhed, trivsel og sikkerhed i det fysiske, psykiske og sociale miljø på deres arbejdsplads.

Med baggrund i dette mål har DLF udarbejdet en arbejds miljøstrategi, som består af 5 pejlemærker. Arbejds miljøarbejdet skal tillige ses i sammenhæng med kredsens "Arbejds miljøpolitik", som kan findes på www.kreds151.dk

Med udgangspunkt i disse 5 pejlemærker har Mariagerfjord Lærerkreds udarbejdet nedenstående handleplan:

Pejlemærker	Nøgleord for pejlemærket	Tiltag i kredsen
Fremme af arbejds-glæde og trivsel	Oplevelse af meningsfuldhed Fællesskab på arbejdspladsen Arbejds miljø er fælles ansvar Professionel og social kapital	Indgået arbejdstidsaftale med værn om forberedelsestid Professionel kapital skrevet ind i aftalen. Aftale om fleksibilitet i aftalen.
Forebyggelse og tidlig indsats	Menneskelige hensyn og samfundsmæssige konsekvenser Fokus på tidlig ageren Proaktiv frem for reaktiv	Proces indskrevet i arbejdstidsaftale om skoleårets planlægning Kontinuerligt fokus på sygefravær gennem MED-systemet Tema om fastholdelse af elever/ registrering på TR og AMR-møder
Holdbare løsninger i et helt arbejdsliv	Balance mellem krav og resurser Nødvendige kompetencer til at håndtere komplekse opgaver Medlemmerne har forskellige behov i forskellige livsfasen	Nedsat max.timetotal for nyansatte. Dialog om opgaveoversigten. Tema om inklusion på TR-kursus og på AMR-møde Arbejder med personalepolitikker gennem MED-systemet Fokus på personaleomsætning i kommunen.
Arbejds miljøperspektiver medtænkes altid	Arbejdspladsens betydning for den enkeltes arbejds miljø Medlemmernes kollektive styrke på arbejdspladsen	Kredsen skaber rammer for TR/AMR arbejdet Fokus på Læringsplatform, Læringsmål og AULA gennem MED-systemet. Kredsen støtter et tæt samarbejde i TRIO og AMG om trivsel og arbejds miljø
Kontinuitet, systematik og koordinering	Samarbejde mellem alle dele af organisationen Styrke videndeling Tæt samarbejde mellem AMR og TR	Hurtig hjælp fra kredsen ved arbejdsskader og sygefravær Flere årlige fællesmøder for AMR og TR Anvender DLFIntra til vidensdeling. Forhånds aftaler for TR og AMR. Fælles opstartsdag af kommende skoleår for ledelse, TR og AMR i november.

Arbejds miljøforbedringer skabes først og fremmest af de enkelte individer, der arbejder på arbejdspladsen – naturligvis i tæt samarbejde med arbejds miljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten og i et samarbejde i TRIO og det lokale MED-udvalg.

Godt arbejds miljø er ikke noget man FÅR, men noget man sammen SKABER.

Vedttaget på kredsstyrelsesmøde 12/9 2019