

Bilag 2 Årshjul ▶

KICK-OFF
Første torsdag i november

Kommunal redegørelse

Med udgangspunkt i kommunens overordnede målsætninger for det samlede skolevæsen udarbejder kommunen en skriftlig redegørelse til kredsen. Medmindre andet aftales lokalt, indeholder redegørelsen:

Det forventede gennemsnitlige undervisningstimetal for lærerne i kommunen og Kommunale beslutninger som har konsekvenser for prioriteringer af lærernes arbejdstid i det kommende skoleår, herunder kommunalt initierede projekter, og den forventede andel af arbejdstiden, der medgår hertil.

4. kvartal

Samarbejds møde Kommune / Kreds

Redegørelsen skal præsenteres ved et samarbejds møde mellem kommune og kreds med det formål, at parterne forud for kommunens endelige beslutning om ressourceudmeldingen har en kvalificeret drøftelse af prioriteringer af arbejdsopgaver. I drøftelsen indgår endvidere parternes fælles viden fra samarbejdet på tværs af kommune- og skoleniveau.

Redegørelsen sendes til skolelederne og drøftes på skoleledermøde. Kreds sender og drøfter med TR efter samarbejds mødet.

1. kvartal

Vidensindsamling (Kommune-skole)

Viden til den kommunale redegørelse indhentes blandt andet ved, at dagtilbuds- og skolechefen og formanden for Mariagerfjord lærerkreds sammen besøger skolerne i makkerskoleregi og drøfter skolens arbejde med skoleårets planlægning med skolens leder og tillidsrepræsentanten.

3. kvartal

Grundlag for ledelsens prioriteringer

Skoleledelse og tillidsrepræsentant drøfter, hvilke målsætninger ledelse og lærere vil arbejde for i det kommende skoleår og ledelsens prioriteringer af lærernes arbejdstid. Ledelsen har forud for drøftelsen skriftligt til tillidsrepræsentanten udleveret grundlaget for ledelsens prioriteringer, det forventede gennemsnitlige undervisningstimetal, de enkelte prioriterede indsatser og opgaver samt prioriteringernes eventuelle betydning for lærernes øvrige opgaver.

1. kvartal

Opgaveoversigt

Læreren tilbydes en dialog omkring opgaveoversigten forud for underskrivelse af den endelige opgaveoversigt.

2. kvartal

Tillidsrepræsentant og leder drøftelse

Tillidsrepræsentant og ledelse har en fælles drøftelse forud for udarbejdelsen af opgaveoversigterne. Drøftelsen sker med henblik på at understøtte sammenhæng mellem lærernes arbejdstid og opgaver.

2. kvartal

Samarbejds møde skoleledelsen og lærerne

Målsætningerne og skoleplan præsenteres på et møde mellem skoleledelsen og lærerne med henblik på, at understøtte sammenhængen mellem lærernes arbejdstid og opgaver forud for, at ledelsen træffer endelig beslutning.

1. kvartal

Plan for prioritering af lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid (skoleplan):

Ledelsen udarbejder på baggrund af drøftelsen et forslag til en skoleplan, som indeholder ledelsens prioriteringer, grundlaget for prioriteringerne, overordnede beskrivelser af de prioriterede indsatser og opgavers indhold/opgavebeskrivelser, klasselæreropgaven, samt antal lærere på skole.

1. kvartal

