

Arbejds miljøpolitik for Mariagerfjord Lærerkreds

Mariagerfjord Lærerkreds ønsker at gøre arbejdsmiljøet til en central del af den politiske og sagsbehandlende virksomhed.

Der er etableret en tæt kontakt til skolernes arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), som mødes med kredsen flere gange årligt.

Formål:

Mariagerfjord Lærerkreds arbejder for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne med fokus på såvel det fysiske som psykiske arbejdsmiljø.

Mariagerfjord Lærerkreds bidrager til at videreudvikle attraktive arbejdspladser med høj professionel kapital for at fremme arbejdsglæde og trivsel blandt medlemmerne og modvirke arbejdsbetinget sygefravær og nedslidning.

Mariagerfjord Lærerkreds mener derfor, at arbejdsmiljøarbejdet skal prioriteres og integreres i hverdagen på arbejdspladserne.

Mariagerfjord Lærerkreds vil understøtte et systematisk, kontinuerligt arbejdsmiljøarbejde og tematisere de branchetypiske/generelle arbejdsmiljøproblemer, som opleves på medlemmernes arbejdspladser med henblik på at finde brugbare, konstruktive løsninger og opnå holdbare resultater.

Arbejds miljøpolitiske formål:

Mariagerfjord Lærerkreds følger og påvirker den aktuelle arbejdsmiljøpolitiske debat og drøfter løbende arbejdsmiljø- og arbejdsforhold med kommunen.

Mariagerfjord Lærerkreds søger indflydelse på arbejdet i den kommunale arbejdsmiljø- og MED-organisation.

Mariagerfjord Lærerkreds vil arbejde for at synliggøre arbejdsmiljøarbejdet på arbejdspladserne.

Organisatoriske mål:

- Målrettet Mariagerfjord Lærerkreds

Mariagerfjord Lærerkreds' arbejdsmiljøarbejde er en central aftale del af kredsens politiske og sagsbehandlende virksomhed.

Mariagerfjord Lærerkreds holder sig fagligt ajour på arbejdsmiljøområdet og videreformidler sin viden til arbejdsmiljørepræsentanterne, så informationsniveauet er højt.

Mariagerfjord Lærerkreds samarbejder med de arbejdsmiljørepræsentanter, der repræsenterer vores medlemmer i MED-organisationen.

Mariagerfjord Lærerkreds tilstræber et godt samarbejde om arbejdsmiljø med skolelederne på arbejdsplads- og organisationsniveau.

- Målrettet AMR

Arbejdsmiljørepræsentanterne søges sikret den fornødne tid til udførelse af arbejdsmiljøarbejdet.

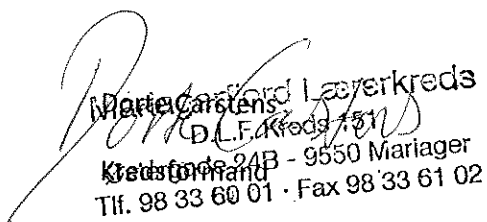
Arbejdsmiljørepræsentanterne får viden om deres pligter, rettigheder og ansvar og opnår effektive og nyttige redskaber til håndtering af deres opgaver, således at deres arbejdsopgaver på arbejdspladserne præciseres og konkretiseres.

Arbejdsmiljørepræsentanten og tillidsrepræsentanten har et formaliseret, ligeværdigt samarbejde i TRIO.

Handleplan

- Kredsstyrelsen udpeger en arbejdsmiljøansvarlig for kredsen.
- Der afholdes mindst to årlige møder for arbejdsmiljørepræsentanter.
- Der afholdes to årlige fællesmøder for arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter.
- Der tilbydes netværksmøder med henblik på erfaringsudveksling og sparring mellem de forskellige arbejdspladsers arbejdsmiljørepræsentanter og kredsens arbejdsmiljøansvarlige.
- Der arrangeres kursus/temadag for nye arbejdsmiljørepræsentanter i samarbejde med kredssamarbejde nord (KSN).
- Ved nyvalg modtager AMR et introbrev fra Mariagerfjord Lærerkreds.
- Der holdes løbende kontakt og formidles relevant information til kredsens arbejdsmiljørepræsentanter via DLF-insite.

Godkendt i Mariagerfjord Lærerkreds, kredsstyrelsen den 2. juli 2020.


Marie Carstens
D.L.F. Kreds 751
Kredssamarbejde
Tlf. 98 33 60 01 · Fax 98 33 61 02